



REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
GRADSKO VIJEĆE  
GRAD SISAK  
p.p. 910

KLASA: 001-01/15-01/01  
URBROJ: 2176/05-01-15-2

Sisak, 20. kolovoza 2015.

Na temelju članka 15. Statuta Grada Siska („Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije“, broj 12/09, 16/10, 9/11, 18/12, 4/13, 6/13-pročišćeni tekst, 14/14 i 9/15), a u svezi s odredbama Zakona o volonterstvu („Narodne novine“, broj 58/07, 22/13), Gradsko vijeće Grada Siska je na 15. sjednici održanoj 20. kolovoza 2015. godine, donijelo

**ODLUKU**  
o donošenju Volonterske politike grada Siska  
za razdoblje od 2015. do 2020. godine

**Članak 1.**

Ovom Odlukom donosi se Volonterska politika grada Siska za razdoblje od 2015. do 2020. godine, koja je sastavni dio ove Odluke.

**Članak 2.**

Odluka će biti objavljena na web stranicama Grada Siska.

**Članak 3.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



**PRVI POTPREDSJEDNIK**

*Tyica Rendulić*  
**Tyica Rendulić**

# **VOLONTERSKA POLITIKA GRADA SSKA 2015. - 2020.**

**U Sisku, srpanj 2015.**

## SADRŽAJ

<b><u>I. PREAMBULA</u></b> .....	<b>2</b>
<b><u>II. PRIORITETNA PODRUČJA</u></b> .....	<b>4</b>
1. <u>Socijalno područje</u> .....	4
2. <u>Područje odgoja i obrazovanja</u> .....	5
3. <u>Područje skrbi za mlade</u> .....	6
4. <u>Zaštita životne sredine</u> .....	6
4.1. <u>Zaštita zdravlja</u> .....	6
4.2. <u>Zaštita okoliša i energetska učinkovitost</u> .....	6
4.3. <u>Zaštita životinja</u> .....	7
5. <u>Kultura i turizam</u> .....	7
<b><u>III. PROMOCIJA VOLONTERSTVA</u></b> .....	<b>7</b>
<b><u>IV. METODOLOGIJA</u></b> .....	<b>8</b>
<b><u>V. PREPOZNAVANJE I NAGRAĐIVANJE</u></b> .....	<b>8</b>
<b><u>VI. PROVEDBA POLITIKE</u></b> .....	<b>8</b>

## I. PREAMBULA

Grad Sisak prihvatio je inicijativu Agencije lokalne demokracije Sisak za zajedničku suradnju na pripremi i usvajanju lokalne volonterske politike te izrazio zainteresiranost za ovu aktivnost. Osim što je volonterski aktivizam razvijen u svijetu, osobito u zemljama Europske unije, i u našoj zemlji sve više dobiva na važnosti.

Uspostavljena je Radna skupina za izradu Volonterske politike grada Siska koja je, vodeći se načelima jednakosti, sudjelovanja i transparentnosti, izradila ovu politiku.

U Radnoj skupini sudjelovali su predstavnici sljedećih dvadeset ustanova i organizacija civilnog društva s područja grada Siska: Agencija lokalne demokracije Sisak, Centar za socijalnu skrb Sisak-Podružnica Obiteljski centar, Dječji vrtić Sisak Novi, Dječji vrtić Sisak Stari, Dom za djecu i mlađe punoljetne osobe Vrbina, Dom za starije i nemoćne osobe Sisak, Ekonomska škola Sisak, Grad Sisak, Gradsko društvo Crvenog križa Sisak, Gradski muzej Sisak, Građanska inicijativa Moj grad Sisak, Koordinacija udruga mladih Siska, Osnovna škola Budaševo-Topolovac-Gušće, Projekt građanskih prava Sisak, Turistička zajednica grada Siska, Udruga Patronus Sisak, Udruga za podršku žrtvama i svjedocima, Udruga slijepih Sisačko-moslavačke županije-Sisak, Udruga umirovljenika Sisak i Udruga žena liječenih od bolesti dojke Sisak.

Volonterstvo u Republici Hrvatskoj bilježi dugu tradiciju u onom smislu u kojem se pojam volonterstva vezuje uz koncept solidarnosti kao djelovanja za zajedničko i opće dobro. Širok raspon okolnosti u kojima su se građani uključivali u dobrovoljne aktivnosti obuhvaća elementarne nepogode, oružane sukobe i stradanja koja su prouzročila humanitarne i prognaničke krize u kojima je bila izražena potreba za pomaganjem i zbrinjavanjem većeg broja ljudi.

Pravnu regulaciju volonterstva daje Zakon o volonterstvu<sup>1</sup> kojim se uređuju osnovni pojmovi vezani za volontiranje, opširno utvrđuju temeljna načela volontiranja, prava i obveze volontera i organizatora volontiranja, načini organiziranja volontiranja kao i nagrade za volontiranje.

Generalna skupština Ujedinjenih naroda je 1985. godine proglasila 5. prosinca Međunarodnim danom volontera, a 1997. godine je 2001. godinu proglasila Međunarodnom godinom volontera. Rezolucija i Preporuke o načinima kako vlade i sustav Ujedinjenih naroda mogu i trebaju podržati volontiranje usvojena je 2001. godine. Od te su godine mnoge članice Europske unije, ali i one koje to još uvijek nisu, na različite načine, u okviru svojih strateških planova, politika ili pojedinih zakona, obuhvaćale razvoj i poticanje volonterstva. Slijedom toga, Europska unija je 2011. godinu proglasila Europskom godinom volontera.

Od tada se svake godine 5. prosinca na različite načine posvećuje pažnja volonterstvu i volonterima na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini.

Kao aktivnost od interesa za Republiku Hrvatsku, **volontiranjem se smatra** „dobrovoljno ulaganje osobnog vremena, truda, znanja i vještina kojima se obavljaju usluge ili aktivnosti za dobrobit druge osobe ili za opću dobrobit, a obavljaju ih osobe na

<sup>1</sup> Zakon o volonterstvu (NN 58/07) i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o volonterstvu (NN 22/13)

način predviđen ovim Zakonom, bez postojanja uvjeta isplate novčane nagrade ili potraživanja druge imovinske koristi za obavljeno volontiranje, ako ovim Zakonom nije drukčije određeno.“

Zbog rastezljivosti pojma i njegove široke upotrebe u različitim kontekstima, važno je navesti i širi popis aktivnosti koje Zakon **ne smatra volonterstvom**, a odnose se na:

- dobrovoljno obavljanje usluga ili aktivnosti koje su u suprotnosti s Ustavom Republike Hrvatske, drugim propisima Republike Hrvatske te preuzetim međunarodnopravnim obvezama,
- obavljanje usluga ili aktivnosti za koje postoji uvjet isplate ili potraživanja novčane nagrade odnosno druge imovinske koristi, a koje se obavljaju bez zasnivanja radnog odnosa - obavljanje poslova koji, s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca, imaju obilježja poslova za koje se osniva radni odnos
- stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa uređeno posebnim propisima,
- obavljanje usluga ili aktivnosti koje je jedna ugovorna strana obvezna pružiti drugoj ugovornoj strani na temelju ugovora, osim ugovora o volontiranju,
- obavljanje usluga ili aktivnosti koje je jedna osoba obvezna pružiti drugoj osobi na temelju zakona ili drugih propisa,
- izvršavanje obveza sukladno sudskim odlukama i presudama,
- obavljanje usluga ili aktivnosti koje su uobičajene u obiteljskim, prijateljskim ili susjedskim odnosima.

Jasno je definirano **tko može biti volonter**: „Volonter je, sukladno odredbama ovoga Zakona, fizička osoba koja volontira u Republici Hrvatskoj ili u inozemstvu, sukladno važećim nacionalnim i međunarodnim propisima, ako drugačije nije uređeno ovim Zakonom. Maloljetna volonterka ili volonter je osoba mlađa od 18 godina koja volontira u Republici Hrvatskoj ili u inozemstvu, sukladno odredbama ovoga Zakona.“

Maloljetna osoba mlađa od 15 godina života može biti uključena u obavljanje odgojno-obrazovnih volenterskih aktivnosti kao aktivnosti usmjerenih zajedničkom dobru i odgoju za volontiranje, i to samo u svrhu odgoja i obrazovanja na način koji pridonosi njezinu razvoju i socijalizaciji, uz uvjet da je organizator volontiranja odgojno-obrazovna ustanova, ustanova socijalne skrbi ili druga pravna osoba koja organizira volontiranje u odgojne i obrazovne svrhe uz suglasnost nadležnih tijela državne uprave, odgojno-obrazovnih ustanova ili ustanova socijalne skrbi. Organizator volontiranja obvezno pribavlja pisanu suglasnost zakonskog zastupnika ili zastupnice maloljetne volonterke ili volontera.

Volontiranje je aktivnost koja se organizira od strane neprofitnog sektora. U tom smislu **organizatori volontiranja**, tj. subjekti koji angažiraju volontere na volenterskim aktivnostima mogu biti:

- udruga, zaklada i fundacija, ustanova i svaka druga pravna osoba iz čijeg osnivačkog akta proizlazi da nije osnovana s ciljem stjecanja dobiti (neprofitna pravna osoba).
- organizator volontiranja volontere može uključivati samo u one aktivnosti koje su usmjerene ka zajedničkoj dobrobiti.
- državna tijela i tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave sukladno odredbama ovoga Zakona, drugim propisima i preuzetim međunarodnopravnim obvezama.
- ustanove kojima je osnivač fizička osoba mogu biti organizatori volontiranja samo u dijelu neprofitnih aktivnosti.

Pored ostalih odredbi koje su definirane Zakonom, a koje su vezane za način i principe organiziranja volontiranja, u Zakonu je definiran i način nagrađivanja i prepoznavanja volontiranja.

Volonterstvo u lokalnoj zajednici slijedi dugu i raširenu tradiciju dobrovoljnog pružanja usluga na široj regionalnoj i državnoj razini. Lokalne inicijative i projekti koji uključuju volonterstvo mogu imati važnu ulogu u boljem i kvalitetnijem rješavanju poslova kojima se neposredno ostvaruju potrebe građana. Osim toga, ovakve aktivnosti često uključuju dionike iz različitih sektora u društvu i time pridonose razvoju suradnje i partnerstva javnih, privatnih i civilnih institucija.

U organizaciji, pod pokroviteljstvom i/ili u suradnji s Gradom Siskom redovito se obilježava Međunarodni dan volontera, dodjeljuju se godišnje nagrade za volontiranje, organiziraju se volonterski kampovi i slične aktivnosti kojima se nastoji istaknuti značaj i rad volontera te potaknuti i ostale građane na uključivanje u volonterske aktivnosti. Iako prema rezultatima dosadašnjih istraživanja provedenih u Republici Hrvatskoj građani imaju općenito pozitivne stavove prema volontiranju i volonterima, neophodan je kontinuiran rad na unapređenju postojećih i razvoju novih mehanizama za promicanje kulture volonterstva u lokalnoj zajednici. Nacionalna strategija za stvaranje poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012 - 2016<sup>2</sup>, navodi volonterstvo kao jedan od najsnažnijih elemenata koji doprinosi razvoju i oblikovanju demokratskih promjena u svakom društvu, u gospodarskom razvoju zemlje te naglašava kako je potrebno jačati napore u promoviranju volonterskog rada i tako pridonijeti socijalnoj uključenosti korisnika usluga organizacija civilnog društva koje koriste volontere u svom radu.<sup>3</sup>

Suradnjom nevladinih organizacija i javnih ustanova s područja grada Siska, izrađen je ovaj dokument kojem je cilj definiranje smjernica i preporuka za promociju i unapređenje volontiranja te ostvarivanja punog potencijala volontiranja u korist razvoja naše lokalne zajednice.

## II. PRIORITETNA PODRUČJA

Poglavlje koje slijedi sadrži definirana prioritetna područja kroz koja će se najviše promicati volonterski programi usklađeni sa stvarnim potrebama lokalne zajednice. Osim navedenih prioritetnih područja volonterski programi mogu se razvijati i u drugim područjima propisanim Zakonom o volonterstvu.

### **Prioritetna područja :**

1. Socijalno područje
2. Područje odgoja i obrazovanja
3. Područje skrbi za mlade
4. Zaštita životne sredine
5. Kultura i turizam

<sup>2</sup> <http://www.uzuvrh.hr/userfiles/file/Nacionalna%20strategija%20FINAL.pdf>

<sup>3</sup> Mjera 15: Poticati i razvijati volonterske programe u organizacijama/ustanovama pružateljima socijalnih usluga kroz Provedbenu aktivnost 15.1. Razvijati kvalitetne volonterske programe u okviru organizacija/ustanova pružatelja socijalnih usluga; i Provedbenu aktivnost 15.2. Izgraditi kapacitete za razvoj programa inkluzivnog volontiranja.

## **1. Socijalno područje:**

Socijalne usluge usmjerene su poboljšanju kvalitete života u zajednici te obuhvaćaju sve aktivnosti, mjere i programe namijenjene sprečavanju, prepoznavanju i rješavanju problema i poteškoća, općenito sve djece i obitelji, i specifično djece i obitelji pod socijalnim rizikom. One uključuju socijalne aktivnosti usmjerene promicanju prava i interesa djece i obitelji te povezivanju svih pružatelja socijalnih usluga na lokalnoj razini s ciljem podizanja kvalitete života socijalno osjetljivih skupina. Djelovanje volontera na području humanitarnih akcija i razvijanja programa pomoći socijalno ugroženim građanima od velike je važnosti.

Obiteljima/roditeljima s djecom pod rizikom potrebno je osigurati dodatnu podršku i dodatne sadržaje kroz izvaninstitucijske programe gdje su volonterski programi od vrlo značajni. Isto bi predstavljalo dodanu vrijednost na postojeće zakonski regulirane socijalne usluge te bi povećalo kapacitete lokalne zajednice, a usluge učinilo dostupnima većem broju korisnika. Koordinacija usluga je nužna kako bi se osigurala svrsishodna pomoć i zadovoljile stvarne potrebe te usluge učinile dostupnima korisnicima.

Rad volontera nužno je usmjeriti na posebne kategorije koje zahtijevaju zaštitu društva, a to su:

- djeca koja žive u uvjetima siromaštva,
- djeci s teškoćama u razvoju,
- djeci i mladima bez odgovarajuće roditeljske skrbi,
- djeci pripadnicima nacionalnih manjina, posebno djeci romske nacionalne manjine.

Rezultati provedenog istraživanja o mišljenjima i stavovima djece u Republici Hrvatskoj, koje je proveo UNICEF 2010. godine, pokazuju nam da djeca ocjenjuju da se najlošije ponašaju prema djeci pripadnicima nacionalnih i vjerskih manjina, djeci koja žive u siromašnim obiteljima i djeci s teškoćama u razvoju. Stoga bi djelovanje volontera na ovom području, u smislu edukacije i senzibiliziranja djece i odraslih za potrebe posebno osjetljivih skupina djece, rezultiralo njihovom boljom socijalnom uključenosti i smanjivanjem rizičnih faktora.

Zbog ekonomske krize s kojom smo suočeni, a koja dovodi do ugroženosti obitelji i narušavanja obiteljskih odnosa, nužno je usmjeriti volonterske programe i na sljedeće kategorije stanovništva: nezaposlene osobe, obitelji koje su ekonomski deprivirane i socijalno isključene, osobe s invaliditetom, starije osobe te roditelje kojima je nužna pomoć i podrška u odgoju.

## **2. Područje odgoja i obrazovanja:**

Volontiranje, instrument aktivnog sudjelovanja građana u životu zajednice i element koji značajno doprinosi razvoju i formiranju demokratskih promjena te ekonomskom razvoju društva, prisutno je u svim područjima, pa tako i u odgoju i obrazovanju.

Analizom potreba na području grada Siska, prednost razvoju koncepta školskog volontiranja. Treba promovirati vrijednosti i dobrobiti koje volontiranje ima kako za odgoj djece i mladih, tako i za razvoj školskog sustava. Stoga je potrebno povezati moguće organizatore volontiranja s potencijalnim volonterima što bi rezultiralo općim dobrom za

zajednicu. S jedne strane pružaju se usluge onima koji ih najviše trebaju, a s druge strane mladi i nezaposlene osobe stječu nova znanja i iskustva.

Cilj je omogućiti mladima Siska, koji se uključe u volonterske aktivnosti neprofitnog sektora, mogućnost za uspostavljanje novih kontakata, stjecanje i razvijanje novih znanja i vještina koje im mogu koristiti na tržištu rada.

Volontiranje osnažuje pojedince, izgrađuje osjećaj solidarnosti, potiče na sudjelovanje i jača koheziju u društvu te štiti ranjive skupine od ekonomske, društvene i političke marginalizacije.

Slijedom toga treba definirati model formalnog vrednovanja volonterskog doprinosa i mjerenja njegove ekonomske vrijednosti. Potrebno je poticati rad i razvoj Volonterskog centra Sisak, s ciljem sustavne obrade podataka, vođenja evidencije i provođenja informiranja te odgoja za volontiranje u osnovnim i srednjim školama, organiziranja volonterskih akcija te pomaganja u spajanju škola s neprofitnim organizacijama u zajednici.

Neki od oblika rada volontera u području obrazovanja su razvijanje partnerskih odnosa s organizacijama civilnog društva, vršnjačka edukacija, tribine, tematska predavanja i druge mogućnosti za stjecanje znanja i vještina za promicanje neformalnog obrazovanja.

### **3. Područje skrbi za mlade:**

Mladi kao kategorija stanovništva između djetinjstva i odrasle dobi populacija su kojoj je potreban odgovoran pristup društva i zajednice u kojoj žive. Prema Zakonu o Savjetima mladih (NN 41/14), mladi su osobe u dobi od petnaest do trideset godina života, i kao takvi čine gotovo petinu ukupne gradske populacije (47.768)<sup>4</sup>.

Istraživanje Instituta za društvena istraživanja iz 2013. godine pokazuje kako je tek 6,9% mladih imalo iskustvo volontiranja u organizacijama civilnog društva, što govori kako je potrebno uložiti dodatne napore za stvaranje prilika za motiviranje i uključivanje mladih u volonterske aktivnosti.

U tijeku je izrada Gradskog programa za mlade Grada Siska koji kao jednu od mjera predviđa poticanje razvoja i vrednovanja volonterstva. Poticanje mladih na aktivno uključivanje u javni život zajednice predviđeno je i djelovanjem Savjeta mladih Grada Siska.

Pored djelovanja udruga mladih i za mlade, važan gradski resurs je i rad Info centra za mlade kojem je cilj da se na jednom mjestu omogući informiranje, savjetovanje i neformalno obrazovanje mladih.

Očekuje se da će poticanje volonterstva u aktivnostima i programima mladih i za mlade imati pozitivne rezultate kao što su povećanje integracije mladih u širu društvenu zajednicu, prijenos znanja i iskustava, razvoj međugeneracijske (i općenito društvene) solidarnosti.

Kultura volonterstva među mladima posebno je važno područje za aktivno sudjelovanje mladih u društvu, stjecanje i razvoj socijalnih vještina i radnog iskustva te razvoj njihovih kreativnih potencijala.

### **4. Zaštita životne sredine:**

Područje zaštite životne sredine obuhvaća tri međusobno povezana potpodručja: 4.1. Zaštita zdravlja, 4.2. Zaštita okoliša i energetska učinkovitost i 4.3. Zaštita životinja.

<sup>4</sup> Prema podacima Popisa stanovništva 2001.



#### 4.1. Zaštita zdravlja

Osnovni ciljevi zaštite zdravlja građana su promicanje zdravlja, prevencija bolesti i poticanje zdravog načina života. Potrebno je mijenjati svijest ljudi o važnosti brige za svoje zdravlje. Volonteri se mogu uključiti u edukacije o prevenciji bolesti kroz javnozdravstvene kampanje, predavanja i radionice u školama, radnim sredinama, gradskim četvrtima te kroz akcije obilježavanja prigodnih nacionalnih i svjetskih datuma.

Volonteri mogu pridonijeti ublažavanju posljedica bolesti te boljoj kvaliteti života oboljelih promocijom aktivnog stila života kretanjem i tjelovježbom za sve životne dobi, odabira pravilne prehrane i prestanka svih vrsta štetnih ovisnosti.

#### 4.2. Zaštita okoliša i energetska učinkovitost

Područje zaštite okoliša podrazumijeva različite oblike odgovornog i planskog djelovanja usmjerenog održivom razvoju društva. Okoliš u kojem živimo podvrgnut je različitim utjecajima, i pozitivnim i negativnim, a prepoznavanje tih utjecaja daje mogućnost sagledavanja trenutne situacije stanja okoliša te planiranje nužnih i provedivih promjena s ciljem poboljšanja ukupne kvalitete života.

Program zaštite okoliša Grada Siska reguliran je zakonskim propisima, sukladno stanju zraka, vode, tla, odnosno određenih onečišćenja okoliša i prirode uopće. Usko je povezan s energetsom učinkovitošću, a ona također prati smjernice Europske unije u pogledu korištenja i potencijala različitih energenata.

Poticanje javnih institucija, nevladinih organizacija te angažiranje volontera u provedbi postojećih i budućih tematskih planova i programa, uključujući informativno-edukativne radionice, klinike, seminare i sl., podižu razinu svijesti cjelokupne zajednice o zaštiti okoliša i prirode.

#### 4.3. Zaštita životinja

Za naprednije odnosa ljudi prema životinjama važna je edukacija kojom se postiže promjena svijesti građana, osobito mladih. Slijedom toga potiče se održavanje edukativnih predavanja u vrtićima, knjižnicama i školama te javnih tribina namijenjenih široj zajednici. Potrebno je senzibilizirati građane o temama zaštite životinja te ih poticati na volontiranje u ovom području.

### 5. Kultura i turizam

Grad Sisak je grad bogate povijesti i baštinske ostavštine. Povijest na području grada, prema arheološkim nalazima, datira iz 4. tisućljeća prije Krista. O ostacima prapovijesnih civilizacija, ilirsko-keltske Segestike, rimske Siscije, srednjeg vijeka, ratom protiv Osmanlija označenog 16. te preporodnog 19. i industrijom označenog 20. stoljeća govori veliki broj predmeta koji se čuvaju i prezentiraju u ustanovama u kulturi Grada Siska, ali i po gradu i okolici u građevinama, umjetničkim spomenicima, grobljima i predmetima po privatnim zbirkama stanovnika ovoga kraja. Osim spomenutih, promicanjem, očuvanjem i prezentacijom baštinske ostavštine ovog kraja bavi se niz pojedinaca, građanskih inicijativa i udruga koji svojim radom uvelike obogaćuju turističku ponudu našeg grada. Uključivanjem volontera u ovo područje postiže se višestruka korist. Volonteri, osim što pomažu u provođenju projekata i programa, i sami proširuju znanja o kulturi svoje lokalne zajednice i njenim vrijednostima, razvijaju svoju kreativnost i jačaju pripadnost kraju u kojem žive.

### III. PROMOCIJA VOLONTERSTVA

Proces promocije volonterstva je permanentan i prilagođen različitim ciljanim skupinama. Svaka ciljana skupina koristi različite medije za informiranje te se sukladno tome treba prilagoditi i plan promocije volonterstva kako bi sve skupine u zajednici dobile ispravne i pravodobne informacije vezane uz volonterstvo. Mogući alati za promociju su edukativna predavanja, prezentacije, postavljanje informacija na društvene mreže, javne akcije, distribucija promotivnog materijala, radio i TV emisije, objave u tiskovinama i na web portalima, informiranje o mogućnostima volontiranja, plakatiranje na mjestima predviđenima za javna oglašavanja i slično. Edukacija o volonterstvu je važna za sve dionike u zajednici, a osobito se podržava edukacija medija.

Podržavat će se proslava Međunarodnog dana volontera, 5. prosinca, jer je to učinkovit način promocije volontiranja, usmjeren na sve grupe stanovništva.

### IV. METODOLOGIJA

U izradi prijedloga politike volontiranja korišten je Zakon o volonterstvu Republike Hrvatske, Gradski program djelovanja za mlade grada Siska, Program zaštite okoliša Grada Siska 2013.-2016. i Opća deklaracija o volontiranju koja je usvojena 2001. godine i koja jasno definira volontere kao najznačajniju snagu svakog društava, pokretačku „snagu humanosti“ i nositelje vrijednosti ljudskog potencijala. Jačanjem i razvojem Volonterskog centra Sisak i nevladinih organizacija povećavaju se i prilike za izradu dobrih programa volontiranja čiji je cilj uspostava ravnoteže između ponude i potražnje za volonterskim radom radi poboljšanja uvjeta života socijalno isključenih kategorija građana. Volontiranje je kreativna i integrirajuća snaga za izgradnju zdrave i održive zajednice koja poštuje dostojanstvo svih ljudi i ohrabruje ljude da pomažu u rješavanju socijalnih, kulturnih i ekonomskih problema životne okoline. Na ovaj način izgrađuje se humaniji i pravedniji svijet.

S tim u vezi potrebno je:

- uspostaviti suradnju između Volonterskog centra Sisak, civilnog sektora, javnih institucija i institucija lokalne vlasti te privatnog sektora,
- podržati rad i razvoj Volonterskog centra Sisak,
- provesti programe sukladno Zakonu o volonterstvu i ostaloj pravnoj regulativi,
- izgrađivati poticajno okruženje za razvoj volonterstva,
- poticati edukaciju koordinatora volontera za razvijanje kvalitetnih volonterskih programa i učinkovito upravljanje volonterima,
- pružati volonterima odgovarajuću edukaciju, redovnu evaluaciju rada i priznanje.

### V. PREPOZNAVANJE I NAGRAĐIVANJE

Nagrađivanje volonterstva na razini lokalnih zajednica poželjno je i neophodno za priznavanje značaja, promociju i motivaciju volontera. S tim ciljem Grad Sisak dodjeljuje godišnju nagradu za najboljeg volontera/-ku, a u suradnji s nevladinim organizacijama i ostalim socijalnim partnerima obilježava Međunarodni dan volontera.

Organizatori programa volontiranja dužni su i odgovorni pratiti razvoj volontera i uložiti napor u vrednovanje i adekvatno nagrađivanje svakog volontera.

Volonterima treba biti omogućeno da se kroz svoj rad obrazuju i stječu nova znanja koja će im biti korisna u budućnosti. Organizatori se potiču da dugoročnim volonterima izdaju Potvrdu o stečenim kompetencijama kroz volontiranje.

## **VI. PROVEDBA POLITIKE**

Volonterska politika grada Siska odnosi se na period 2015. - 2020. godine te se nadograđuje sukladno provedbenim akcijskim planovima. U cilju kontinuiranog praćenja uspješnosti provedbe ovog dokumenta te po potrebi unaprjeđenja istog, na razini Grada Siska oformit će se mješovita radna skupina koju čini 7 članova: Grad Sisak (jedan predstavnik/predstavnica), Centar za socijalnu skrb (jedan predstavnik/predstavnica), organizacije civilnog društva (dva predstavnika/predstavnice), odgojne i obrazovne institucije (jedan predstavnik/predstavnica), ustanove u kulturi (jedan predstavnik/predstavnica) i Volonterski centar Sisak (jedan predstavnik/predstavnica).

Radna skupina sastajat će se dva puta godišnje, pratit će provedbu lokalne volonterske politike te po potrebi predlagati izmjene i dopune iste. Ulogu koordinatora Radne skupine ima Volonterski centar Sisak koji organizira sastanke, priprema izvješća o provedbi volonterskih programa i politike te ih dostavlja Gradu Sisku.