

SLUŽBENI GLASNIK

SISAČKO-MOSLAVAČKE ŽUPANIJE

2014.

BROJ: 28

Sisak, 4. prosinca 2014.

GODINA XXI

SADRŽAJ

GRAD SISAK AKTI GRADONAČELNICE

- | | | |
|----|---|-----|
| 8. | Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o davanju u zakup javnih površina i neizgrađenog (građevinskog) zemljišta za postavljanje privremenih objekata | 753 |
| 9. | Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu | 754 |

GRAD SISAK AKTI GRADONAČELNICE

8.

Temeljem odredbe članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13) i članka 22. Statuta Grada Siska (»Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije«, broj 12/09, 16/10, 9/11, 18/12, 4/13, 6/13 - pročišćeni tekst i 14/14) gradonačelnica Grada Siska, dana 4. prosinca 2014. godine donosi

ODLUKU

o izmjeni i dopuni Odluke o davanju u zakup javnih površina i neizgrađenog (građevinskog) zemljišta za postavljanje privremenih objekata

Članak 1.

U Odluci o davanju u zakup javnih površina i neizgrađenog (građevinskog) zemljišta za postavljanje privremenih objekata (»Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije«, broj 14/09, 9/10, 17/11, 19/11, 6/13, 14/14 i 27/14) u članku 6.a. stavku 4. točka 5. iza riječi: »kn« dodaju se riječi: »a za udruge 50,00 kn.«

Članak 2.

U Odluci u članku 21.a. u tablici točka 3. mijenja se i glasi:

3.	Tipska štand kućica	Ugostiteljstvo, prodaja tekstila, nakita, suvenirna, ukrasa i sl.	Do 25 m ²	3500
----	---------------------	---	----------------------	------

Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu dan nakon objave u »Službenom glasniku Sisačko-moslavačke županije«.

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
GRAD SISAK
GRADONAČELNICA

KLASA: 944-15/14-09/01
URBROJ: 2176/05-01-14-3
Sisak, 4. prosinca 2014.

Gradonačelnica
Kristina Ikić Baniček, v.r.

9.

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine«, broj 28/10) i članka 22. Statuta Grada Siska (»Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije«, broj 12/09, 16/10, 9/11, 18/12, 4/13, 6/13 - pročišćeni tekst i 14/14), gradonačelnica Grada Siska, uz prethodno savjetovanje sa Sindikalnom podružnicom Grada Siska, dana 24. studenoga 2014. godine, donosi

P R A V I L N I K **o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu**

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu (nastavno: Pravilnik) utvrđuju kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Siska i način isplate dodatka za uspješnost u radu.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

U rješenjima kojima se odlučuje o pravu službenika i namještenika na dodatak za uspješnost u radu izrazi se navode u rodu koji odgovara spolu službenika, odnosno namještenika kojemu se dodjeljuje dodatak.

Članak 3.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika su:

- ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen;
- kvaliteta obavljenih poslova viša od prosjeka;
- opseg obavljenih poslova veći od prosjeka;
- odnos prema radu, te
- djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je pridonijelo ugledu ili afirmaciji Grada Siska.

Pod kvalitetom obavljenih poslova višom od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada u kojima je složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova, odnosno iskazana stručnost i praktična vještina u obavljanju poslova takva da je viša od uobičajene (prosječne) za tu vrstu poslova.

Pod opsegom obavljenih poslova većim od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog službenika, odnosno namještenika u određenom razdoblju.

Pod odnosom prema radu podrazumijeva se samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, zalaganje i odgovornost u radu, te odnos prema strankama.

Članak 4.

Dodatak za uspješnost na radu može se isplatiti službenicima, odnosno namještenicima koji:

- su za prethodnu godinu ocijenjeni ocjenom »odličan« ili »vrlo dobar« i
- uz uredno obavljanje poslova radnog mjesta na koje su raspoređeni, ispune najmanje jedan od kriterija utvrđenih u prethodnom članku.

Ukoliko službenici, odnosno namještenici, sukladno zakonu, nisu bili ocijenjeni u prethodnoj godini (u toj godini nisu radili najmanje šest mjeseci), po odluci gradonačelnice, odnosno pročelnika, može im se isplatiti dodatak za uspješnost na radu, po odredbama ovog Pravilnika.

Članak 5.

Službeniku, odnosno namješteniku, kojem su rješenjem utvrđeni natprosječni rezultati u radu, isplatit će se dodatak za uspješnost u radu.

Dodatak za uspješnost na radu se ne može dodijeliti službeniku, odnosno namješteniku:

- koji je imao neopravdan izostanak s posla u razdoblju na koje se odnosi dodatak za uspješnost na radu,
- protiv kojeg je pokrenut postupak za povredu službene dužnosti u razdoblju na koje se odnosi dodatak za uspješnost na radu.

Članak 6.

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost u radu osiguravaju se u Proračunu Grada Siska.

Članak 7.

Dodatak za uspješnost u radu može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Pod pojmom plaća podrazumijeva se plaća službenika, odnosno namještenika koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Službeniku, odnosno namješteniku može se u jednom mjesecu odobriti isplata na ime dodatka za uspješnost na radu u iznosu od najmanje 30%, a najviše 75% plaće službenika, odnosno namještenika, s time da se dodatak za uspješnost u radu može isplatiti najviše četiri puta tijekom jedne kalendarske godine.

Članak 8.

Odluka o isplati i visini dodatka za uspješnost u radu službenika, odnosno namještenika donosi se u okviru mase sredstava za dodatke za uspješnost u radu osigurane za pojedino gradsko upravno tijelo.

O isplati i visini dodatka za uspješnost u radu službenika, odnosno namještenika odlučuje rješenjem pročelnik uz prethodnu suglasnost gradonačelnice.

O isplati i visini dodatka za uspješnost u radu pročelnika i voditelja jedinice za unutarnju reviziju odlučuje rješenjem gradonačelnica Grada Siska.

Članak 9.

Dodatak za uspješnost u radu se isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem je nastupila izvršnost rješenja o isplati dodatka.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u »Službenom glasniku Sisačko-moslavačke županije«.

SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
GRAD SISAČ
GRADONAČELNICA

KLASA: 121-15/14-01/01
URBROJ: 2176/05-01-14-2
Sisak, 24. studenoga 2014.

Gradonačelnica
Kristina Ikić Baniček, v.r.

»**Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije**« službeno je glasilo Sisačko-moslavačke županije. Uredništvo: Sisak, Stjepana i Antuna Radića 36. Glavni i odgovorni urednik - Vesna Krnjaić, dip. iur., pročelnica Stručne službe za poslove Skupštine, župana i opće poslove - telefon (044) 550-203, telefaks (044) 524-144. List izlazi prema potrebi. Pretplata za 2014. godinu iznosi 100,00 kuna + PDV i uplaćuje se na IBAN: HR9123400091110011107 »Glasila« d.o.o. Petrinja, D. Careka 2/1. Tehnički uređuje i tiska: »Glasila« d.o.o. Petrinja, D. Careka 2/1, tel: (044) 815-138, fax: (044) 815-498, www.glasila.hr, e-mail: glasila@glasila.hr. Svi brojevi objavljeni su i na Internetu: www.glasila.hr.