



**REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO- MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
GRAD SISAČ
GRADONAČELNICA**

**KLASA: 115-01/14-01/04
URBROJ: 2176/05-01-14-1**

Sisak, 01. prosinca 2014.

Na temelju članka 57., 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14 i 118/14), a vezano uz članak 21. i 33. Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda („Narodne novine“, broj 125/08, 55/09, 119/09 i 94/13), i članka 22. Statuta Grada Siska („Službeni glasnik Sisačko-moslavačke županije“, broj 12/09, 16/10, 9/11, 18/12, 4/13, 6/13 – pročišćeni tekst i 14/14), gradonačelnica Grada Siska dana 01. prosinca 2014. godine, donosi

O D L U K U

**o provedbi mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja
alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada**

Članak 1.

Ovom Odlukom određuje se provedba mjera zaštite na radu na mjestima rada u kojima se obavljaju poslovi lokalne samouprave Grada Siska i mjesne samouprave (mjesni odbori).

Članak 2.

(1) U cilju zaštite zdravlja radnika Grada Siska, kao i svih drugih osoba, zabranjuje se pušenje na mjestima rada Grada Siska.

(2) Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada i njihovo unošenje na mjesta rada. Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

(3) Pod mjestom rada smatraju se zatvoreni prostori Grada Siska.

Članak 3.

Pod zatvorenim prostorom Grada Siska, u smislu ove Odluke, smatra se prostor na lokaciji Sisak, Rimska ulica 26, kao i druge lokacije na kojima je smješteno mjesto rada radnika Grada Siska, koje je pod krovom i kod kojeg je potpuno zatvoreno više od polovice površine pripadajućih stijena (uredski prostori, sanitarne prostorije, ulazni prostori i hodnici te drugi zatvoreni prostori u objektu Grada Siska).

Članak 4.

Odredbe ove Odluke odnose se na sve radnike Grada Siska, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u zatvorenim prostorima Grada Siska.

Članak 5.

Protiv radnika koji se ne pridržavaju odredbi ove Odluke pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja njihove odgovornosti zbog narušavanja radne discipline.

Članak 6.

Osoba koja se zatekne da puši u zatvorenim prostorima Grada Siska u kojima je pušenje zabranjeno, može odgovarati i prekršajno, prema Zakonu o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda („Narodne novine“, broj 125/08, 55/09, 119/09 i 94/13).

Članak 7.

Postupak provedbe mjera zaštite na radu zabrane pušenja i zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada nalazi se u prilogu i čini njezin sastavni dio.

Članak 8.

U prostorima mjesnih odbora mjesto za pušenje određuje Vijeće mjesnog odbora svojim aktom.

Članak 9.

Sukladno članku 24. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14 i 118/14), za provođenje ove Odluke obvezuje se ovlaštenik iz zaštite na radu Grada Siska.

Članak 10.

Donošenjem ove Odluke prestaje važiti Odluka o provođenju mjera zaštite na radu (pročišćeni tekst), KLASA: 115-02/14-01/02, URBROJ:2176/05-01-14-2, od 19. veljače 2014. godine.

Članak 11.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena na oglasnoj ploči u sjedištu Grada Siska i na web stranici Grada Siska.

GRADONAČELNICA

Kristina Ikić Baniček v.r.

POSTUPAK PROVEDBE MJERA ZAŠTITE NA RADU ZABRANE PUŠENJA I ZABRANE UZIMANJA ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVSNOSTI NA MJESTIMA RADA

1. Zabrana pušenja u svim zatvorenim prostorima Grada Siska

Ako je radnik zatečen na mjestu rada da puši, ovlaštenik će isto konstatirati zapisnikom koji će dostaviti poslodavcu i pročelniku upravnog odjela u kojem je radnik zaposlen.

Inspektor rada kaznit će radnika zatečenog da puši u zabranjenim prostorima novčanom kaznom od 1.000,00 kuna na mjestu izvršenja, sukladno članku 29. Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih proizvoda („Narodne novine“, broj 125/08, 55/09, 119/09 i 94/13).

Pročelnik upravnog odjela će pokrenuti postupak protiv radnika zbog povrede službene dužnosti.

2. Utvrđivanje alkoholiziranosti zaposlenika na radu

Na temelju članka 23. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14 i 118/14), poslodavac je poslove zaštite na radu prenio na ovlaštenika Zdenka Bertovića dip.ing sig. , kojemu je obveza da temeljem članka 24. Zakona o zaštiti na radu utvrđuje da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti utvrđivanjem alkometrom ili drugim pogodnim aparatom ili postupkom.

Ovlaštenik mora posjedovati uvjerenje o osposobljenosti za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika na radu, sukladno članku 58. Zakona o zaštiti na radu. Obveza poslodavca i njegovog ovlaštenika je da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića te uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Poslodavac je dužan pisanim putem dostaviti zahtjev ovlašteniku za utvrđivanje postupka alkoholiziranosti radnika. Poslodavac ne posjeduje alkometar, ali je u mogućnosti isti posuditi od ustanova ili trgovačkih društava koja ga posjeduju, te omogućiti ovlašteniku provjeru alkoholiziranosti radnika. Prije provjere alkoholiziranosti radnika može se izvršiti provjera ovlaštenika uz prisutnost poslodavca, koji će ovjeriti zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti ovlaštenika. Ukoliko radnik odbije provjeru alkoholiziranosti alkometrom, dužan je u prisutnosti ovlaštenika provjeru alkoholiziranosti obaviti vađenjem krvi u zdravstvenoj ustanovi. Odbijanjem provjere alkoholiziranosti vađenjem krvi ili alkometrom, smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola i bit će privremeno udaljen s posla, što će se konstatirati zapisnikom koji će se dostaviti poslodavcu i pročelniku upravnog odjela u kojem je radnik zaposlen. Pročelnik upravnog odjela će protiv radnika pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti.